

## RECRUTE

### UN.E CHARGÉ.E DE MISSION TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

pour la Direction du Développement - Service Transition énergétique et développement territorial  
à temps complet

Cadre d'emplois des techniciens (catégorie B) – Grade de technicien principal de 2<sup>e</sup> classe  
Titulaire ou Contractuel de droit public en contrat à durée déterminée de 36 mois

Limitrophe des départements de l'Aveyron et du Cantal, la Communauté de Communes du Grand-Figeac est un territoire disposant d'un environnement préservé, d'une économie dynamique et d'un patrimoine remarquable.

Maillon structurant essentiel du territoire, le Grand-Figeac met en œuvre de très nombreuses compétences allant de la culture, à la santé, en passant par la voirie, le développement économique, la petite enfance et l'aménagement du territoire. Riche de 232 agents, la Collectivité accompagne et mobilise chaque jour les acteurs du territoire par les différentes politiques mises en œuvre.

Vous aussi, venez apporter vos compétences professionnelles et participez à ce travail collectif dans un cadre propice à l'épanouissement professionnel et familial.

Portés par le Grand-Figeac, et contribuant au Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) adopté dès 2019, de nombreux projets d'énergies renouvelables voient le jour, tant sur son patrimoine que sur celui des Communes du territoire. Ces projets, principalement photovoltaïques, permettent la production d'une électricité verte sur le territoire et sont source de revenus et d'activité locale.

**Auprès de la Direction du Développement, vous participerez à la définition des orientations stratégiques du Grand-Figeac en matière de transition énergétique.**

#### Missions principales du poste

- **Mise en œuvre et suivi du dispositif régional « Service de Conseil en Energie partagé »**
  - Réaliser les inventaires du patrimoine communal, collecter les données énergétiques
  - Réaliser des bilans énergétiques
  - Etudier et proposer des améliorations en vue de définir des plans d'actions pluriannuels
  - Suivre et accompagner les collectivités dans la mise en œuvre des plans d'actions
  - Suivre les consommations du patrimoine des Collectivités suivies
  - Suivre et valoriser les certificats d'économie d'énergie
  - Sensibiliser et informer les acteurs des collectivités sur les questions énergétiques
- **Participation à la coordination de la Commission Environnement, Climat, Air et Energie**
- **Veille et communication en lien avec le domaine de la transition énergétique**
  - Assurer une veille sur les appels à projet inhérents au domaine
  - Rechercher des financements sur des projets
  - Produire des articles de presse et éléments de communication

#### Profil recherché

- **Compétences / Connaissances requises :**
  - Expérience minimum de 3 ans sur un poste similaire obligatoire
  - Maîtrise des politiques et des outils d'intervention en matière de développement des énergies renouvelables.
  - Maîtrise des paramètres économiques des projets énergétiques (investissement, exploitation).
  - Maîtrise de la réglementation des marchés publics.
  - Connaissance des outils de Simulation Thermique Dynamique (ex. Pléiades)
- **Qualifications personnelles :**
  - Sens du service public
  - Capacité relationnelles et rédactionnelles
  - Aptitude au travail en équipe
  - Capacité d'analyse et de synthèse

### **Contraintes du poste**

- Permis B obligatoire (déplacements fréquents sur le territoire)

### **Conditions**

- Recrutement titulaire ou sur contrat de droit public de 36 mois
- Poste à temps complet, basé à FIGEAC, à pourvoir au 24 février 2025.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (titres-restaurant, participation mutuelle, CNAS)

### **Envoi des candidatures**

Dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à adresser par mail à ressources.humaines@grand-figeac.fr ou par courrier à Monsieur Vincent LABARTHE, Président du Grand-Figeac, 2 rue Germain Petitjean, 46100 FIGEAC **jusqu'au 6 décembre 2024.**

Après présélection sur dossier de candidature, un entretien avec le jury de recrutement sera proposé aux personnes retenues.

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.*